



Principper for samvær med børn

Hummeltofteskolen har udarbejdet principper for samvær med børn, hvilket er et krav til institutionerne i Lyngby Taarbæk Kommune. Principperne skal være med til at skabe rammen for et udviklende, trygt og sundt miljø på Hummeltofteskolen.

Hummeltofteskolen tager udgangspunkt i nedenstående principper, da børn og unge har brug for professionelle og kompetente voksne, der tager ansvaret for samværet – samtidig med at principperne beskytter børnene mod overgreb. Principperne skal beskytte personalet mod at kunne blive bragt i en situation, hvor der kan opstå mistanke om overgreb imod børn.

Skolen skal skabe et trygt, omsorgsfuldt og udviklende miljø for børn og unge, - en kultur hvor der for børn, personale og forældre er åbenhed, tryghed, tid og rammer til at kunne tale om gode og sunde relationer. Skolen sætter i forhold til samvær med børn fokus på både sprog, kommunikation og fysisk kontakt.

Hummeltofteskolen tager udgangspunkt i følgende seks principper:

- Et tydeligt og fælles værdisæt om en åben arbejdskultur, der understøtter og sikrer at både børn, forældre og personale kan tale om deres viden og tvivl.
- Kompetente og omsorgsfulde medarbejdere.
- Løbende kompetenceudvikling og vidensopbygning.
- Lokalt kendskab til handlemuligheder og handleforpligtelser, jf. LTK's pjecer: "Kommunalt beredskab" Til forebyggelse, tidlig opsporing og behandling af sager om overgreb på børn og unge" (november 2021) samt "Handleguides til fagpersoner ved mistanke eller viden om vold eller seksuelle overgreb mod børn" (april 2017).
- Ansættelsesprocedurer i forhold til lovgivning med at indhente børne- og straffeattest.
- Skolens *retningslinjer for samvær med børn* drøftes mindst en gang om året i personalegruppen og revideres om nødvendigt.

/revideret i skolebestyrelsen 2024